

Сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу
бойынша әдістемелік ұсынымдарға
5-қосымша



Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық
құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары
ШЖҚ «Сарыағаш аудандық орталық ауруханасы» МКК
(талдау объектісінің атауы)

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша ұсынымдар	Іс-шара	Аяқтау нысаны	Жауапты орындаушылар	Орындау мерзімі
1.	ҚР Еңбек кодексінің және еңбек қатынастарынан туындайтын (еңбек, ұжымдық шарт) қолданыстағы заңнамалық актілердің нормаларын сақтауды. (ҚР Еңбек кодексінің 50-бабы 2-тармағының талабына сәйкес, яғни жұмыскердің жұмыстан шығатыны туралы жазбаша хабарламасы мен жұмыс берушімен қабылданған шешім туралы жазбаша нысандағы хабарлама берілмей келген)	ҚР Еңбек кодексінің 50-бабы 2-тармағының талаптарын (еңбек, ұжымдық шарт) қайта зерделеу, күнделікті жұмыс барысында дұрысқолдануды талқылау.	Хаттама түзу	Ж.Алманова Н.Садырбай	01.12.2025ж.
2.	Тәртіптік жаза қолдану кезінде ҚР Еңбек кодексінің 65-бабы 2-тармағының талабына сәйкес, яғни жұмыскерден жазбаша түсініктеме талап ету үшін оған жасалған тәртіптік теріс қылық дерегі бойынша түсініктеме беру туралы жазбаша нысанда рәсімделген талап тапсырылмағаны белгілі болды.	ҚР Еңбек кодексінің 65-бабы 2-тармағының талаптарын (еңбек, ұжымдық шарт) қайта зерделеу, жазбаша нысанда рәсімделген талап беруді қамтамасыз ету.	Хаттама түзу	Ж.Алманова Н.Садырбай	01.12.2025ж.

3.	Қабылданатын бұйрықтарда ҚР Еңбек кодексінде көрсетілген негіздемелерді дұрыс көрсетуді. (Жұмыс барысында ҚР Еңбек кодексінің талаптары сақталмай, қабылданған бұйрықтарда негіздемелер дұрыс көрсетілмегені анықталды)	ҚР Еңбек кодексінің нормаларын қайта зерделеу, бұйрықтар қабылдау барысында негіздемелерді дұрыс көрсетуді қамтамасыз ету.	Хаттама түзу	Ж.Алманова Н.Садырбай	01.12.2025ж.
4.	Қызметкерлерді қабылданған бұйрықтармен уақтылы таныстыру. (қызметкерлер қабылданған бұйрықтармен тек ішінара таныстырылған)	Қызметкерлерді қабылданған бұйрықтармен уақтылы таныстыруды қамтамасыз ету.	Хаттама түзу	Ж.Алманова Н.Садырбай	01.12.2025ж.
5.	Кәсіпорында ҚР Әлеуметтік кодексінде белгіленген зейнеткерлік жасына толатын қызметкерлерге ҚР Еңбек кодексінің 53-бабының 9-тармағы талаптарына сәйкес тиісті хабарламаның уақтылы берілуін қамтамасыз ету.	ҚР Еңбек кодексінің 53-бабы 9-тармағының талаптарын (еңбек, ұжымдық шарт) қайта зерделеу, хабарламаның уақтылы берілуін қамтамасыз ету.	Хаттама түзу	Ж.Алманова Н.Садырбай	01.12.2025ж.
6.	ҚР «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңының және осы саладағы басқа да қолданыстағы заңнамалық актілердің нормаларын қатаң сақтау.	ҚР «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңының және жұмыс барысында қажет болатын заңнамалық актілерді қайта зерделеу және талқылау.	Хаттама түзу	Е.Рысбеков Н.Садырбай	01.12.2025ж.

Түзген:
Кәсіпорын заңгері
(комплаенс-қызметкер қызметі жүзеге асырылған)

Н.Садырбай

